



# الخطة الاستراتيجية

## لقسم تقنيات الأدلة الجنائية

### الاعداد لجنة

رئيس القسم	أ.م.د. عطيه سليمان خليفه
مقرر القسم	م.د.وسام جاسم محمد
تدريسي	م.م.شهد فاضل بنيان

2025-2024

## المقدمة

يُعدّ قسم تقنيات الأدلة الجنائية من الأقسام العلمية ذات الأهمية الاستراتيجية في الكليات والمعاهد التقنية، لما له من دور في إعداد كوادر متخصصة تسهم في خدمة العدالة وتعزيز الأمن المجتمعي من خلال تطبيق أحدث الأساليب العلمية والتقنية في مجال الأدلة الجنائية. وانطلاقاً من رسالة المؤسسة التعليمية في ضمان جودة المخرجات وربطها بمتطلبات سوق العمل والجهات المستفيدة، فإن وضع خطة تحسين نموذجية للقسم أصبح ضرورة ملحة. تهدف هذه الخطة إلى تطوير العملية التعليمية والبحثية، وتعزيز كفاءة الخريجين، وضمان مواءمة البرامج مع التطورات العلمية والتكنولوجية، بما يحقق التميز الأكاديمي والمهني، ويعزز ثقة المجتمع وأرباب العمل بمخرجات القسم.

## الأهداف الرئيسية للخطة الاستراتيجية

1. رفع كفاءة الخريجين بما يتلاءم مع متطلبات سوق العمل والجهات المستفيدة.
2. تطوير المناهج الدراسية لتكون مواكبة للتطورات العلمية والتكنولوجية في مجال الأدلة الجنائية.
3. تعزيز قدرات أعضاء الهيئة التدريسية عبر التدريب والتطوير المستمر.
4. تحسين البيئة التعليمية والبحثية من خلال توفير مختبرات وتجهيزات متطورة.
5. توسيع قنوات التعاون مع المؤسسات القضائية والأمنية والمراكز البحثية.
6. اعتماد التغذية الراجعة من الطلبة والخريجين وأرباب العمل كمدخل رئيسي للتطوير المستمر.
7. ترسيخ ثقافة الجودة والاعتماد الأكاديمي داخل القسم.

## محاور الخطة الاستراتيجية

### 1. المناهج والبرامج الأكاديمية

- مراجعة وتحديث مفردات المناهج بما يتناسب مع التخصصات الدقيقة.

○ إدخال مقررات حديثة مرتبطة بالتقنيات الرقمية والتحليل الجنائي المتقدم.

## 2. أعضاء الهيئة التدريسية

○ تنظيم دورات تدريبية وورش عمل تخصصية.

○ دعم المشاركة في المؤتمرات والبحوث العلمية.

## 3. البنية التحتية والمختبرات

○ تجهيز مختبرات الأدلة الجنائية بالأجهزة والأدوات الحديثة.

○ إنشاء قواعد بيانات تدريبية للمحاكاة العملية.

## 4. التدريب الميداني والعلاقات الخارجية

○ توسيع فرص التدريب العملي للطلبة في مؤسسات العدالة والأمن.

○ عقد اتفاقيات تعاون مع الجهات ذات العلاقة.

## 5. الطلبة والخريجون

○ متابعة الخريجين وتقييم أدائهم في بيئة العمل.

○ استخدام الاستبيانات لاستطلاع آراء الطلبة وأرباب العمل.

## 6. التقييم والجودة

○ تطبيق آليات تقييم دوري للبرامج والمناهج.

○ ربط خطط التحسين بنتائج الاعتماد الأكاديمي ومعايير الجودة.

بناءً على ذلك، جاءت هذه الخطة كإطار عمل شامل ل معالجة نقاط الضعف وتعزيز نقاط القوة، من خلال وضع أهداف استراتيجية قابلة للتنفيذ، ومخرجات محددة، ومؤشرات قياس واضحة، فضلاً عن تحديد المسؤوليات بدقة بين وحدات القسم والمعهد وتمتد الخطة لثلاث اعوام، حيث جرى تقسيمها إلى مجموعة من الأنشطة المرحلية ذات أفق زمني محدد، بما يضمن تحقيق التطوير بشكل تدريجي

ومستدام. كما تتضمن الخطة آلية متابعة وتقييم دورية لقياس مستوى الإنجاز والتأكد من توافق

ة

المخرجات مع الأهداف الموضوع

وبذلك، تمثل خطة الاستراتيجية هذه خارطة طريق استراتيجية تضع القسم على مسار التميز الأكاديمي والمهني، وتُعزز من مكانته كجهة رائدة في تخريج كوادر تقنية مؤهلة تسهم في رفع مستوى الخدمات داخل المجتمع.

### جدول الخطة التنفيذية (المؤشرات غير المستوفية)

#### المعيار الأول الخطة الاستراتيجية

ت	نقاط الضعف	إجراءات خطة الاستراتيجية	الجهة المسؤولة عن التطبيق والتنفيذ	الفترة الزمنية المتوقعة للتنفيذ
2-1-1	يطبق البرنامج خطة واضحة وموثقة لإدارة الطوارئ والأزمات.	معرفة ما إذا كانت هناك تدريبات تطبيقية أو محاكاة للتأكد من جاهزية الكادر	القسم	1\10\2026 – 1\12\2026
2-1-3	تواكب خطط البرنامج الأنشطة التربوية والعلمية المحلية والعالمية التي تخدم المجتمع وسوق العمل	التأكد أن خطط البرنامج ليست فقط مواكبة للأنشطة، بل تتكامل مع احتياجات المجتمع وسوق العمل بشكل فعال وقابل للقياس	القسم	1\10\2026 – 1\12\2026
5-1-2	يتم تنفيذ خطة البرنامج من حيث قدرتها على تخصيص الموارد، والمشاريع والقرارات والمقترحات الرئيسية المتعلقة بها.	التأكد أن تنفيذ خطة البرنامج فعال، منظم، وقابل للمتابعة والقياس، بحيث يتم تخصيص الموارد والمشاريع والقرارات بشكل أمثل	القسم + العمادة	1\10\2026 – 1\12\2026
6-1-2	تطوير إجراءات خطة البرنامج من خلال التقييم الذاتي والتغذية الراجعة بصورة دورية الغرض	مراجعة وتحديث إجراءات التنفيذ بما يواكب متطلبات الجودة والاعتماد الأكاديمي، مع التركيز على تطوير المناهج وأساليب التدريس	القسم	15\10\2026 – 15\12\2026



		وطرائق التقييم	تحسين وتطوير العملية التعليمية بجودة عالية	
--	--	----------------	---	--

## الخطة الاستراتيجية للمعيار الثاني المناهج الدراسية

ت	نقاط الضعف	إجراءات خطة الاستراتيجية	الجهة المسؤولة عن التطبيق او التنفيذ	الفترة الزمنية المتوقع للتنفيذ
1-2 : المناهج الدراسية				
5-2-2	يجب ان يركز محتوى المنهج على العلوم والمهارات السريرية التي تشمل المعرفة والمهارات المهنية ذات الصلة المطلوبة للطلاب لتحمل المسؤولية المناسبة لرعاية المرضى بعد التخرج.	تطبيق استراتيجيات تعليمية متنوعة تشمل المشاريع العملية، التدريب الميداني، والمحاكاة لضمان اكتساب المهارات المطلوبة	- القسم + العمادة	2026/1/1 الى 2026/12/1
6-2-2	يركز محتوى المنهج على علوم النظم الصحية الذي يشمل صحة السكان وأنظمة تقديم الرعاية الصحية المحلية في تخصص تقنيات صحة المجتمع، تقنيات الرعاية الصحية لذوي الاحتياجات الخاصة، تقنيات العلاج الطبيعي، وتقنيات المساند والأطراف الاصطناعية.	التدريب الصيفي يكون في المستوى الأول والثاني	- القسم + العماد	2026/1/1 الى 2026/12/1
8-3-2	يجب أن يقضي الطلاب ما لا يقل عن سنتان أكاديمية من تدريبهم في المستشفيات التعليمية والمراكز الصحية والأدلة الجنائية اتصال مباشر مع الأفراد والأسر والمجتمع مع زيادة   المسؤولية السريرية تحت الإشراف.	محاولة مناقشة الموضوع في القسم ومجلس المعهد	الجامعة - العمادة	2026/1/1 الى 2026/12/1
2-7-2	مدة تنفيذ البرنامج في العراق الدراسة البكالوريوس التقني الطبي في الكليات التقنية الصحية والطبية: هي أربعة سنوات، اي ( ما تعادل ١٢٨ (أسبوع) وتعتمد على تلبية الاحتياجات المشتركة نظريا وعمليا والتطبيق في المستشفيات التعليمية ومراكز الرعاية الصحية.	التحول الى نظام البوليتكنك	اعداد دراسة	2026/1/1 الى 2026/12/1



### الخطة الاستراتيجية للمعيار الثالث الطلبة

ت	نقاط الضعف	إجراءات خطة الاستراتيجية	الجهة المسؤولة عن التطبيق او التنفيذ	الفترة الزمنية المتوقع للتنفيذ
3.1.8	الاعتراض على اختيار الأقسام	إعداد استمارة اعتراض	- شؤون الطلبة	8-2026
3.7.1	متابعة الخريجون	- يتم ذلك عند تخرج الدورة الأولى من القسم العلمي	- عمادة المعهد+رئاسة الجامعة	6-2027 10-2027
3.7.2	اصدار وثائق للتخرج	- يتم ذلك عند تخرج الدورة الأولى من القسم العلمي.	- عمادة المعهد+رئاسة الجامعة	2027-10 2027-12
3.7.3	التعيين المركزي	يتم ذلك عند تخرج الدورة الأولى من القسم العلمي.	- عمادة المعهد+رئاسة الجامعة	2027-10 2027-12
3.7.4	لقاءات دورية مع الخريجين	يتم ذلك عند تخرج الدورة الأولى من القسم العلمي.	القسم	2027-10

### الخطة الاستراتيجية للمعيار الرابع الهيئة التدريسية

ت	نقاط الضعف	إجراءات خطة الاستراتيجية	الجهة المسؤولة عن التطبيق او التنفيذ	الفترة الزمنية المتوقع للتنفيذ
---	------------	--------------------------	--------------------------------------	--------------------------------

5-2026 8-2026	- الجامعة + العمادة	تعيين أو ترشيح كوادر تدريسية إضافية عند الحاجة لضمان تغطية جميع المقررات بشكل كفؤ	يوجد العدد الكافي من أعضاء الهيئة التدريسية في المعاهد والكليات ذات التخصص الدقيق	2-1-4
4-2026 10-2026	- الجامعة + العمادة	- تعيين كوادر تدريسية إضافية عند الحاجة للحفاظ على نسب متوازنة وضمان جودة التعليم	تحقيق النسبة المئوية الخاصة بعدد الهيئة التدريسية مقارنة بأعداد الطلبة ضمن التخصصات الدقيقة لبرامج التقنيات الصحية والطبية	1-2-4

### الخطة الاستراتيجية للمعيار الخامس مصادر التعلم والتجهيز

الفترة الزمنية المتوقع للتنفيذ	الجهة المسؤولة عن التطبيق او التنفيذ	إجراءات خطة الاستراتيجية	نقاط الضعف	ت
5-2026 8-2026	- رئاسة القسم + العمادة	التأكد أن الموارد والخدمات ليست فقط متاحة، بل مهياة بشكل شامل وفعال لتلبية احتياجات ذوي الإعاقة وضمان دمجهم الكامل في العملية التعليمية والإدارية	تتوفر للبرنامج الموارد والتجهيزات والخدمات المناسبة لذوي الرعاية الخاصة من الطلاب والموظفين والهيئة التدريسية.	9-1-5
4-2026 10-2026	- العمادة	- توفير الوسائل السمعية والبصرية وأجهزة كمبيوتر في قاعات المكتبة	توفير الوسائل السمعية والبصرية وأجهزة كمبيوتر في قاعات المكتبة	6-3-5
6-2026 10-2026	- عمادة المعهد+رئاسة القسم	توفير نظام الإنذار المبكر لكل مختبر ذو جودة عالية لأشعار العاملين لأي خطر ممكن ان يصيب المختبر.	يوفر البرنامج نظام الإنذار المبكر لكل مختبر ذو جودة عالية لأشعار العاملين لأي خطر ممكن ان يصيب المختبر.	6-5-5
2026-6 2026-11	العمادة + الأقسام	توفير نظام الشفط المجهري (الهود) التفرغ والتعقيم المجهرى في المختبرات الطبية مثل (مختبرات الاحياء المجهرية)	يوفر البرنامج نظام الشفط المجهري (الهود) التفرغ والتعقيم المجهرى في المختبرات الطبية مثل (مختبرات الاحياء المجهرية)	8-5-5
2026/06 2026/12	- العمادة+رئاسة القسم	- توفير نظام الاوتوكليف ( ) نظام التعقيم والاتلاف	يوفر البرنامج نظام الاوتوكليف ( نظام التعقيم والاتلاف بالضغط والحرارة ) للمختبرات الطبية	9-5-5

		بالضغط والحرارة ) للمختبرات الطبية	
--	--	---------------------------------------	--

### المعيار السادس البحث العلمي

ت	نقاط الضعف	إجراءات خطة الاستراتيجية	الجهة المسؤولة عن التطبيق او التنفيذ	الفترة الزمنية المتوقع للتنفيذ
6-1 سياسة البحث العلمي				
6-2-3	يوفر البرنامج مراكز بحثية تخدم متطلبات أعضاء الهيئة التدريسية والطلبة	<b>تعزيز الشراكات البحثية</b> مع مؤسسات أكاديمية وصناعية محلية ودولية للاستفادة من الخبرات والمعدات	- القسم - العمادة	2026/1/1 - 2026/2/5
6-4-2	خلق روح التنافس بين الباحثين من خلال مسابقات للأبحاث العلمية التطبيقية ذات جودة علمية رصينة.	- تنظيم مسابقات بحثية دورية للأبحاث العلمية التطبيقية، تتضمن معايير واضحة للتحكيم، وتوفير حوافز مادية ومعنوية للباحثين المتميزين، بهدف تعزيز التنافسية ورفع مستوى جودة النتاج العلمي	- القسم	2026/3/1 - 2026/4/1 2026/1/1 - 2026/3/1
6-5-3	يقدم البرنامج استشارات لمؤسسات المجتمع العام والخاص في مجال البحث العلمي	- توثيق العقود أو مذكرات التفاهم، بما يعزز دور البرنامج في خدمة المجتمع ويزيد من أثره العلمي والعملية	- القسم	2026/2/1 - 2026/3/1
6-5-6	يبرم البرنامج التوأمة مع الكليات والجامعات العالمية الرصينة في مجال البحث العلمي	- تنفيذ مشاريع بحثية مشتركة، بما يساهم في رفع مستوى الكفاءة البحثية وتعزيز جودة النتاج العلمي وفق المعايير الدولية	- القسم	2026/1/ - 2026/3/1

### المعيار السابع / خدمة المجتمع

ت	نقاط الضعف	إجراءات خطة الاستراتيجية	الجهة المسؤولة عن التطبيق والتنفيذ	الفترة الزمنية المتوقعة للتنفيذ
6-2-2	يقيم البرنامج علاقات مع القطاع المحلي وأرباب العمل للمساعدة في تقديم برامج خدمة المجتمع. وقد يحقق ذلك ( جزء من تحديد القضايا التي تحتاج الى التحليل من خلال مشاريع الطلبة التوظيف الجزئي للطلبة، او تسجيل الطلبة في برامج توفير الخبرات	عزيز شراكات البرنامج مع القطاع المحلي وأرباب العمل لدعم برامج خدمة المجتمع، من خلال إشراك الطلبة في مشاريع عملية لتحليل القضايا الواقعية، وتوفير فرص للتوظيف الجزئي والتدريب العملي	العمادة	1\1\2026 – 1\6\2026
6-2-3	يدعو البرنامج بدعوة ارباب العمل والمهنيين المرتبطين بالبرنامج للانضمام الى اللجان الاستشارية المناسبة في البرنامج	تعزيز المشاركة المهنية والمجتمعية من خلال دعوة أرباب العمل والخبراء المرتبطين بالمجال للانضمام إلى اللجان الاستشارية	القسم +العماده	1\1\2026 – 1\6\2026
6-5-2	يحافظ البرنامج على التواصل مع الخريجين ويطلعهم على تطورات البرنامج ويدعوهم للمشاركة في أنشطته ويشجعهم على تقديم كافة أشكال الدعم لعمليات التطوير	تعزيز التواصل المستمر مع الخريجين من خلال اطلاعهم على تطورات البرنامج ودعوتهم للمشاركة في أنشطته، وتشجيعهم على تقديم الدعم بكافة أشكاله لعمليات التطوير	القسم +العماده	1\1\2026 – 1\6\2026
6-5-3	يستفيد البرنامج من الفرص المتاحة لطلب الدعم من الافراد او منظمات المجتمع لأغراض البحث العلمي والتطوير	طلب الدعم من الأفراد أو منظمات المجتمع المدني والأكاديمي، لتطوير البحث العلمي وتعزيز مشاريع التطوير	القسم +العماده	1\1\2026 – 1\6\2026
6-5-6	التعاون مع وزارة الصحة ووزارة التربية في حملات الكشف عن الامراض	تنفيذ حملات منتظمة للكشف عن الأمراض، من خلال وضع خطة مشتركة لتحديد	القسم +العماده	1\1\2026 – 1\6\2026

		الفئات المستهدفة، وتنسيق الموارد البشرية والميدانية، وتوثيق النتائج	
--	--	--	--

### المعيار الثامن / إدارة البرنامج

الفترة الزمنية المتوقعة للتنفيذ	الجهة المسؤولة عن التطبيق والتنفيذ	إجراءات خطة الاستراتيجية	نقاط الضعف	ت
15\10\2026 – 1\11\2026	العمادة + القسم	من خلال وضع نظم تنسيق دورية، وتبادل الخبرات والممارسات الجيدة، وإنشاء منصات تواصل مشتركة	توفير الآليات المناسبة للتكامل والمشاركة الفعالة بين الفروع المختلفة لنفس البرنامج	8-1-8
15\10\2026 – 1\11\2026	القسم + العمادة	تعزيز الالتزام بالضوابط التعليمية والبحثية لضمان جودة جميع جوانبه، بما في ذلك المقررات الدراسية، والمواد التعليمية، وطرائق التدريس، ومعايير تقييم تحصيل الطلاب،	يلتزم البرنامج بتطبيق الضوابط التعليمية والبحثية بما يضمن جودة جميع جوانبه، بما في ذلك المقررات الدراسية المواد التعليمية الية التدريس، معايير تحصيل الطلاب والخدمات المقدمة	9-1-8
15\10\2026 – 1\11\2026	العمادة + القسم	تقييم فاعلية الشراكات التعليمية والبحثية بشكل دوري، ويعتمد آليات واضحة لاتخاذ القرارات المناسبة لتعزيز هذه الشراكات أو تعديلها حسب الحاجة	تقييم إدارة البرنامج فاعلية الشراكات التعليمية والبحثية، ويتخذ القرارات المناسبة بشأنها	11-1-8
15\10\2026 – 1\11\2026	العمادة + القسم	إنشاء قاعدة بيانات متكاملة للموارد المادية واحتياجاتها، تشمل تسجيل جميع الموارد المتاحة والمتطلبات المستقبلية	يوفر البرنامج قاعدة بيانات للموارد المادية واحتياجاتها	5-3-8

15\10\2026 – 1\11\2026	العمادة + الأقسام	تنفيذ خطط استراتيجية لاستقطاب الخبراء والعاملين المتخصصين في البرنامج، بما يضمن الاستفادة من خبراتهم في تطوير المناهج، وبناء القدرات البشرية	وضع الخطط المناسبة لاستقطاب الخبراء والعاملين المتخصصين في البرنامج للاستفادة من خبراتهم في تطوير وبناء القدرات	4-4-8	
15\10\2026 – 1\11\2026	العمادة والاقسام	اعتماد ضوابط موثقة ومعلنة مسبقاً للتعاقد مع الجهات الخارجية المعنية بالتدريب وتطوير القدرات حسب الحاجة	وجود ضوابط موثقة ومعلنة مسبقاً للتعاقد مع جهات خارجية معنية بالتدريب وتطوير القدرات حسب الحاجة.	5-4-8	
15\10\2026 – 1\11\2026	العمادة والاقسام	مشاركة أعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلبة وأرباب العمل في الجوانب الرئيسية لإدارة البرنامج، بما يشمل تقييم الجودة والأنشطة العلمية	وضع سياسة وإجراءات عامة لمشاركة أعضاء هيئة التدريس والموظفين، والطلبة وأرباب العمل في الجوانب الرئيسية لإدارة البرنامج وتقييم الجودة والأنشطة العلمية.	1-5-8	
15\10\2026 – 1\11\2026	العمادة والاقسام	وضع آليات رسمية لتلقي المقترحات، تقييمها وفق معايير واضحة، وتنفيذ ما يمكن تطبيقه، بهدف تحسين جودة البرنامج	تشجع إدارة البرنامج المبادرات والمقترحات التطويرية من المستفيدين	4-5-8	
15\10\2026 – 1\11\2026	العمادة والقسم,	استقطاب أرباب العمل - المتخصصين والجهات الخارجية لتقييم أداء البرنامج بشكل دوري، بما يضمن تحقيق أعلى مستويات النزاهة والشفافية، ويتيح استخدام نتائج التقييم في تطوير المناهج	استقطاب ارباب العمل المتخصصين والجهات الخارجية لتقييم أداء البرنامج، وتحقيق النزاهة والشفافية في العمل	3-6-8	
15\10\2026 – 1\11\2026	العمادة والقسم	وثيق نتائج التغذية الراجعة للبرنامج بشكل دوري لتحديد نقاط	الاستفادة من توثيق نتائج التغذية الراجعة للبرنامج في تحديد نقاط الضعف والعمل على تحسينها	5-6-8	

		الضعف والمجالات التي تحتاج إلى تحسين			
15\10\2026 – 1\11\2026	القسم + العمادة	ضمان جاهزية الموارد والبنية التحتية، ورفع كفاءة استخدامها، وتحقيق الامتثال لمعايير الجودة والسلامة في جميع مرافق البرنامج	تشكيل لجان رقابة للتدقيق توفير الأبنية المختبرات العيادات الطبية ((، والمراكز البحثية الأجهزة المختبرية، الأجهزة العامة	3-7-8	
15\10\2026 – 1\11\2026	القسم	ضمان بيئة عمل آمنة، والحد من المخاطر المهنية، وتعزيز الوعي بإجراءات السلامة بين جميع كوادر البرنامج -تقرير ديوان الرقابة المالية	تشكيل لجان رقابة للتحقق من وجود أنظمة حماية السلامة العاملين في البرنامج	6-7-8	

### خطة الاستراتيجية للمعيار التاسع

الفترة الزمنية المتوقع للتنفيذ	الجهة المسؤولة عن التطبيق او التنفيذ	إجراءات خطة الاستراتيجية	نقاط الضعف	ت
1-9 : إدارة الجودة				
5-2026 8-2026	- رئاسة القسم + العمادة	تدريب فرق استجابة سريعة، مع متابعة دورية للتقييم والتطوير المستمر	وضع خطط لتحسين ادارة الازمات الطارئة بميزانية معلنة وموثقة.	9-2-9

### خطة الاستراتيجية للمعيار العاشر / مخرجات التعلم للبرنامج

الفترة الزمنية المتوقعة للتنفيذ	الجهة المسؤولة عن التطبيق والتنفيذ	إجراءات خطة الاستراتيجية	نقاط الضعف	ت
---------------------------------	------------------------------------	--------------------------	------------	---



1\1\2026 – 1\6\2026	العمادة + القسم	استبتيانات دورية لجمع آراء أرباب العمل حول كفاءة خريجي الكليات والمعاهد التقنية والصحية والطبية، وإستخدام نتائجها كتغذية راجعة لتطوير وتحسين البرامج الأكاديمية	إستخدام الإستبتيان لمعرفة آراء أرباب العمل بكفاءة خريجين من الكليات والمعاهد التقنية الصحية والطبية كتغذية راجعة لتطوير البرنامج	3-1-10
---------------------	-----------------	--	---	--------

رسم بياني يوضح المؤشرات المستوفيه كليا وجزئيا وغير المستوفيه

مطبق كليا = 204 مؤشر

مطبق جزئياً = 81 مؤشر

غير مطبق = 52 مؤشر