

Ministry of Higher Education  
and Scientific Research  
Northern Technical University  
Al-Dour Technical Institute  
Dept.: Accounting Techniques



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
الجامعة التقنية الشمالية  
المعهد التقني / الدور  
القسم : تقنيات المحاسبة

**الخطة الاستراتيجية**

**لقسم تقنيات المحاسبة**

**2026 - 2021**

**اعداد**

1435

2014

**م.م. نسرین عبدالله بدوي**

# الخطة الاستراتيجية لقسم تقنيات الحاسبة

2026 – 2021

## المقدمة

تأسس قسم تقنيات الحاسبة في محافظة صلاح الدين / قضاء الدور في عام 1988 ، ويعتبر من أوائل الأقسام العلمية التي جرى تأسيسها، منذ تأسيس المعهد التقني الدور، ومدة الدراسة فيه سنتين تقويميتين ، اذ يتخرج الطالب من قسم تقنيات الحاسبة بشهادة دبلوم تقني وبتوصيف وظيفي (تقني حاسبة) ، ويستقبل القسم الطلبة من خريجي الدراسة الإعدادية بفروعها ( التطبيقية ، الاحيائي ، الأدبي والتجاري ) ومن كلا الجنسين ، ويهدف إلى أعداد كوادر إدارية ووسطية في مجال الحاسبة ، ويتم تدريب الطلبة في مؤسسات القطاع العام والخاص وبالتحديد في دوائرها الحاسوبية ، وقد بلغ اعداد الطلبة في القسم للعام الحالي 2019 – 2020 وللمرحلتين الاولى والثانية وللدراستين الصباحية والمسائية (687) طالب وطالبة وبلغ عدد الخريجين لنفس العام (301) طالب وطالبة.



## منهجية اعداد الخطة الاستراتيجية لقسم تقنيات الحاسبة

### ❖ اداة التحليل المستخدمة :

استخدم فريق التخطيط في القسم تحليل ( SWOT Analysis ) والذي يقصد به تحليل البيئة الداخلية والخارجية للقسم وتضمن التحليل الاتي :

- **اولاً: تحليل البيئة الداخلية :** و يتضمن المجالات القيادة والتنظيم الاداري و ادارة الموارد البشرية والمادية والتكنولوجية والتعرف على نقاط القوة والضعف في القسم .
- **ثانياً: تحليل البيئة الخارجية :** ويتضمن المجالات التنافسية والاقتصادية والثقافية والديموغرافية والمجتمع المحلي بالتعرف على الفرص والتهديدات .

### ❖ تحليل الوضع الراهن لقسم تقنيات الحاسبة :

#### تحليل البيئة الداخلية للقسم

نقاط تحتاج الى تحسين	نقاط القوة	المجال
<ul style="list-style-type: none"> <li>- عدم وجود ارشفة الكترونية في القسم .</li> <li>- عدم وجود اجتماعات دورية يتم فيها مناقشة التقييم الذاتي للقسم .</li> <li>- عدم استفادة القسم من اتفاقيات الشراكة بين الجامعات .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- وجود نظام اداري واضح ويتمتع بالديمقراطية والتشاركية ويتبع نظام تفويض السلطات .</li> <li>- توفر الية واضحة للرقابة والمتابعة .</li> <li>- وجود ارشفة ورقية للسجلات في القسم .</li> <li>- المرونة في تعديل الجدول الدراسي حسب الحاجة في القسم .</li> <li>- وجود علاقة فاعلة بين ادارة القسم واعضاء الهيئة التدريسية فيه وعمادة المعهد .</li> </ul>	<p>القيادة والتنظيم الاداري</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- عدم تناسب الدورات التدريبية مع الاحتياجات التدريبية الفعلية في القسم .</li> <li>- تدني الحوافز المادية والمعنوية .</li> <li>- ثقل العبء الوظيفي والتدريسي على المنتسبين من جراء عدد الطلبة الملتحقين في القسم العلمي</li> <li>- اعضاء الهيئة التدريسية قليل قياسا بأعداد الطلبة في القسم .</li> <li>- انعدام اعضاء الهيئة التدريسية من حملة شهادة الدكتوراه .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- سيادة روح الاحترام المتبادل والتعاون بين منتسبي القسم .</li> <li>- قدرة منتسبي القسم على تولي زمام الأمور وادارة القسم في حالة تغييب ادارة القسم .</li> <li>- توافر مبدأ الرقابة الذاتية والمبادرة والابداع لدى اغلب منتسبي القسم .</li> <li>- توافر بيئة عمل جيدة في القسم .</li> </ul>	<p>ادارة الموارد البشرية</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ضعف استخدام التقانة لدى اغلب منتسبي القسم .</li> <li>- قلة المختبرات التخصصية في القسم .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- توافر المستلزمات التكنولوجية والمادية الحديثة في القاعات الدراسية في القسم .</li> <li>- تخضع القاعات الدراسية لشروط الجودة والسلامة العامة</li> </ul>	<p>المادية والتكنولوجية</p>

## تحليل البيئة الخارجية للقسم

نقاط تحتاج الى تحسين	نقاط القوة	المجال
<ul style="list-style-type: none"> <li>- تدني الوضع الاقتصادي لأغلب الطلبة في القسم.</li> <li>- ضعف تحقيق التواصل الفعال بين مخرجات القسم ومؤسسات المجتمع.</li> <li>- نقص الوعي بالوسائل الحديثة للتعليم لدى اغلب اولياء الامور مما يعيق تطبيق مجالات التعليم الحديثة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- سمعة القسم جيدة على مستوى الاقسام المناظرة والقدرة على استقطاب الطلبة.</li> <li>- الاحترام الملاحظ من قبل مؤسسات المجتمع لدور القسم في بناء وتطوير المجتمع.</li> <li>- وجود علاقات تعاون بحثية بين استاذة القسم والاقسام الاخرى في المعاهد والجامعات العراقية.</li> <li>- يمتلك القسم قيم ثقافية مبنية على الشفافية والنزاهة والمصداقية في التعامل مع كافة منتسبي القسم ويحرص العاملين في القسم على الالتزام بها.</li> </ul>	<p>الاجتماعية والثقافية والديموغرافية</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- عدم الترويج لمخرجات القسم والتعريف بهم لدى مؤسسات المجتمع.</li> <li>- ضعف السبل التي تسهل عملية زج مخرجات القسم بالواقع العملي بشكل دوري في سوق العمل اثناء الدراسة.</li> <li>- عدم وجود قاعدة بيانات عن احتياجات مؤسسات المجتمع من مخرجات القسم.</li> <li>- الحصول على الاعتماد المؤسسي.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- وجود تعاون عملي مميز بين مؤسسات المجتمع والقسم من خلال اقامة دورات تدريبية تخدم تلك المؤسسات.</li> <li>- خريجو القسم يمتازون بالكفاءة العالية.</li> <li>- يستقطب القسم العديد من موظفي مؤسسات الدولة الحكومية والخاصة لغرض استكمال مسيرتهم الدراسية.</li> </ul>	<p>الاقتصادية والتنافسية والمجتمع المحلي</p>

## مكونات الخطة الاستراتيجية لقسم تقنيات الحاسبة

❖ **الرؤية:** الريادة والتميز بتقديم تعليم عالي الجودة بمشاركة مجتمعية فعالة.

❖ **الرسالة:** تعزيز دور المحاسب في تحقيق التنمية الاقتصادية بما له من دور حيادي ورقابي في انجاز الأعمال ، والارتقاء بمهنة المحاسبة وخلق بيئة علمية ترعى الأبحاث المحاسبية، وتزويد سوق العمل بخريجين أكفاء مؤهلين لحياة مهنية ناجحة في القطاعين الخاص والعام ، والقدرة على استخدام التكنولوجيا الحديثة والبرمجيات المحاسبة المتطورة ، ويتمتعون بقيم أخلاقية تمكنهم من مواجهة التحديات التي تفرضها بيئة الأعمال المتغيرة ، وموائمة مخرجاتنا مع متطلبات سوق العمل والسعي نحو تأسيس علاقة فعالة مع بيئة الأعمال والمهنة المحاسبية.

❖ **القيم الجوهرية:** تشكل القيم الجوهرية المكون الرئيسي في الثقافة السائدة بالقسم ، وان تبنيها يعد اهم الركائز الرئيسية في مسيرة اعداد الخطة الاستراتيجية للقسم ، حيث تحكم السلوك والاداء العام لكافة العاملين ، و ترسخ الالتزام في تنفيذ الخطة الاستراتيجية وبرامجها من قبل كافة المعنيين في القسم . وتكمن القيم الجوهرية للقسم بالاتي:

1. **التميز:** يركز القسم على ان يكون متميز بكل ما يقوم به على المستوى الداخلي والخارجي وبأعلى مستويات الجودة والمهنية وحسن استخدام الموارد.
2. **الابداع:** يشجع القسم على الابداع الفكري والابتكار التطبيقي وادارة كفاءة وفاعلة تشجع على حرية التفكير والمشاركة لابتكار حلول جديدة تذلل العقبات وتتجاوز التحديات.
3. **المسؤولية الاجتماعية:** يعزز القسم المشاركة المجتمعية الايجابية مع سوق العمل والمبادرة بالمساهمة الفاعلة في تطوير المجتمع باستشعار احتياجاته وتطلعاته.
4. **النزاهة:** الالتزام بأعلى المعايير الاخلاقية من الصدق والعدل والشفافية والمسؤولية والمساءلة.
5. **قيم الجودة الشاملة:** التحسين المستمر للعمليات وفق معايير الاعتماد المؤسسي المعتمدة من قبل القسم ، وترسيخ تطبيقات التعليم الالكتروني في مجالات التعليم والتعلم .

## ❖ الاهداف العامة (الغايات) لقسم تقنيات المحاسبة

اولاً: اعداد طلبة ليكونوا متميزين في مجالات تخصصهم ومنتجين في مجتمعاتهم.

### ➤ الاهداف الخاصة ( الانشطة )

- أ. موائمة البرامج الاكاديمية الحالية مع التطورات المستقبلية للقسم .
- ب. تشجيع مشاركة الطلبة في الانشطة البحثية التعليمية والتطبيقية.
- ت. استخدام التكنولوجيا الحديثة لدعم الابتكار في التعليم والتعلم.
- ث. زيادة فرص التدريب للطلبة المتفوقين في الجامعات العالمية وزيادة فرصة توظيفهم.

ثانياً: تطوير قدرات البحث العلمي وتطبيق اخلاقيات البحث العلمي وحماية الملكية الفكرية في القسم.

### ➤ الاهداف الخاصة ( الانشطة )

- أ. دعم المشاريع البحثية والنشر العلمي في المجالات العالمية .
- ب. توفير بيئة محفزة للبحث العلمي والابتكار.
- ت. التشجيع عضو الهيئة التدريسية للمشاركة الفعالة في البحوث التطبيقية .
- ث. تذليل كل المعوقات المادية والفنية امام الباحث العلمي وتفريغه جزئية لغرض البحث العلمي وتوفير مصادر التمويل الضرورية.

ثالثاً: تفعيل المشاركة المجتمعية.

### ➤ الاهداف الخاصة ( الانشطة )

- أ. تعزيز سبل التواصل مع مؤسسات المجتمع المحلي.
- ب. استثمار مرافق القسم لخدمة المجتمع المحلي.
- ت. تنظيم زيارات ميدانية دورية لمؤسسات المجتمع المحلي.
- ث. عقد ورش عمل دورية تستهدف المؤسسات لغرض مناقشة المشاكل التي تواجههم وايجاد الحلول لها.

رابعاً: توفير بيئة تعلم امنة ومحفزة وجذابة.

### ➤ الاهداف الخاصة ( الانشطة )

- أ. زيادة المساحات الخضراء واعادة تأهيل القاعات الدراسية واروقة القسم .
- ب. وضع خطة الطوارئ والانذار المبكر.
- ت. تنفيذ مهرجانات تدعم مواهب الطلبة .
- ث. عقد دورات ميدانية للعاملين والطلبة على خطة الطوارئ والاخلاء.

## عملية تنفيذ الخطة الاستراتيجية لقسم تقنيات الحاسبة وفق الاهداف العامة (الغايات) والمؤشرات القياسية

التوقيت الزمني		مسؤولية التنفيذ	مؤشرات القياس	المخرجات المطلوبة	الهدف (الغاية)
2021	10%	- اللجنة العلمية في القسم. - وحدة التأهيل والتوظيف في المعهد.	- تحليل نتائج الاختبارات للطلبة.	طلبة ذوي مهارات متميزة وكفاءة في مجال تخصصهم	اعداد طلبة ليكونوا متميزين في مجالات تخصصهم ومنتجين في مجتمعاتهم
2022	10%		- نتائج الاستبيان حول مخرجات القسم في سوق العمل.		
2023	20%		- عدد الدورات المشارك بها للطلبة خارج القسم خلال العام الدراسي		
2024	20%				
2025	40%				
2021	5%	- رئيس القسم - الشعبة العلمية	- انتاج علمي واحد على الاقل لكل عضو هيئة تدريسية سنوياً ( بحث علمي ، ترجمة ، تأليف كتاب).	اكبر عدد من البحوث العلمية المتميزة والمنشورة في المجالات العالمية	تطوير قدرات البحث العلمي وتطبيق اخلاقيات البحث العلمي وحماية الملكية الفكرية في القسم
2022	10%		- عدد البحوث المنجزة في القسم		
2023	15%		- نسبة الى العدد الكلي للتدريسين في القسم		
2024	30%				
2025	40%				
2021	10%	- اللجنة العلمية - الشعبة العلمية	- المشاركة المجتمعة المتميزة والمثمرة في العملية التعليمية والبحثية للقسم.	تحقيق التكامل والمشاركة الفعالة بين القسم ومؤسسات المجتمع	تفعيل المشاركة المجتمعية
2022	10%		- عدد الدورات ورش العمل المقامة في القسم والتي تخدم مؤسسات المجتمع .		
2023	20%				
2024	20%				
2025	40%				
2021	10%	- عمادة المعهد - قسم الهندسية والمشاريع - الشعبة العلمية	- تقييم حملات التأهيل المنفذة خلال العام.	قاعات حديثة وحسب مواصفات الصحة والسلامة العامة والمهرجانات والدورات التوعوية	توفير بيئة تعلم امنة ومحفزة وجذابة
2022	15%		- الورش والدورات التوعوية .		
2023	20%		- تقارير المطابقة وفق مواصفات السلامة العامة.		
2024	20%				
2025	35%				